

XXV Jornadas de Derecho y Gestión de Aguas

DESAFÍOS PARA LA ADAPTACIÓN EN GESTIÓN COLECTIVA DEL AGUA

Anahí Ocampo

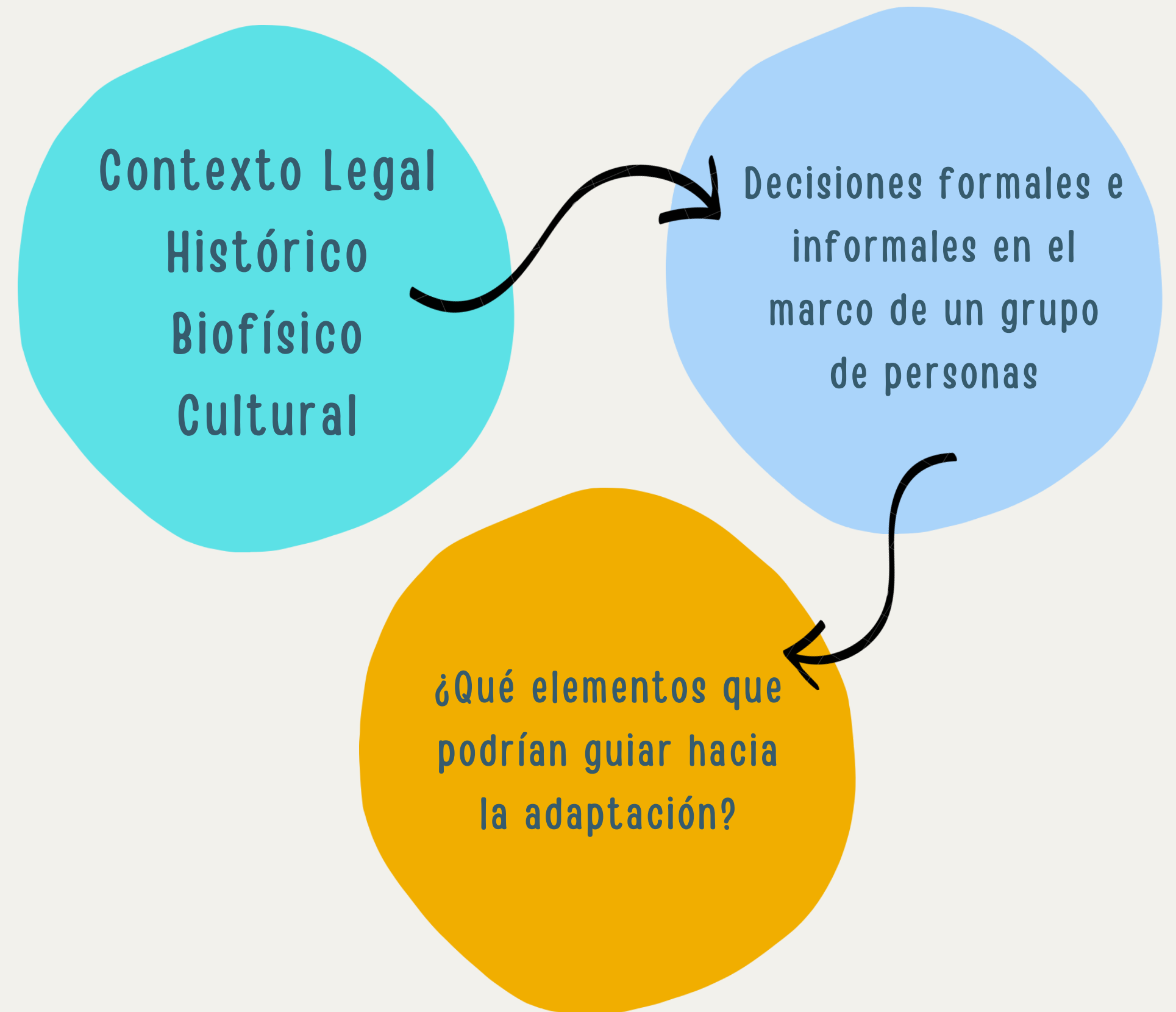
Carrera Ingeniería en Recursos Hídricos
Facultad de Ciencias Forestales y Conservación de la Naturaleza
Universidad de Chile



Fondecyt Iniciación 1120027

El centro de Chile contiene una vasta historia de organizaciones de gestión del agua que se han ido adaptando o sobreviviendo a diferentes desafíos que pueden brindar valiosos conocimientos para la futura gestión del agua en Chile.

“Los procesos de gestión colaborativa mejoran la capacidad de adaptación al fortalecer los vínculos entre las personas responsables de los recursos, evitar la fragmentación del conocimiento, aumentar la comprensión de las dinámicas complejas que existen en SES y abordar los conflictos (Cockburn et al. 2018)

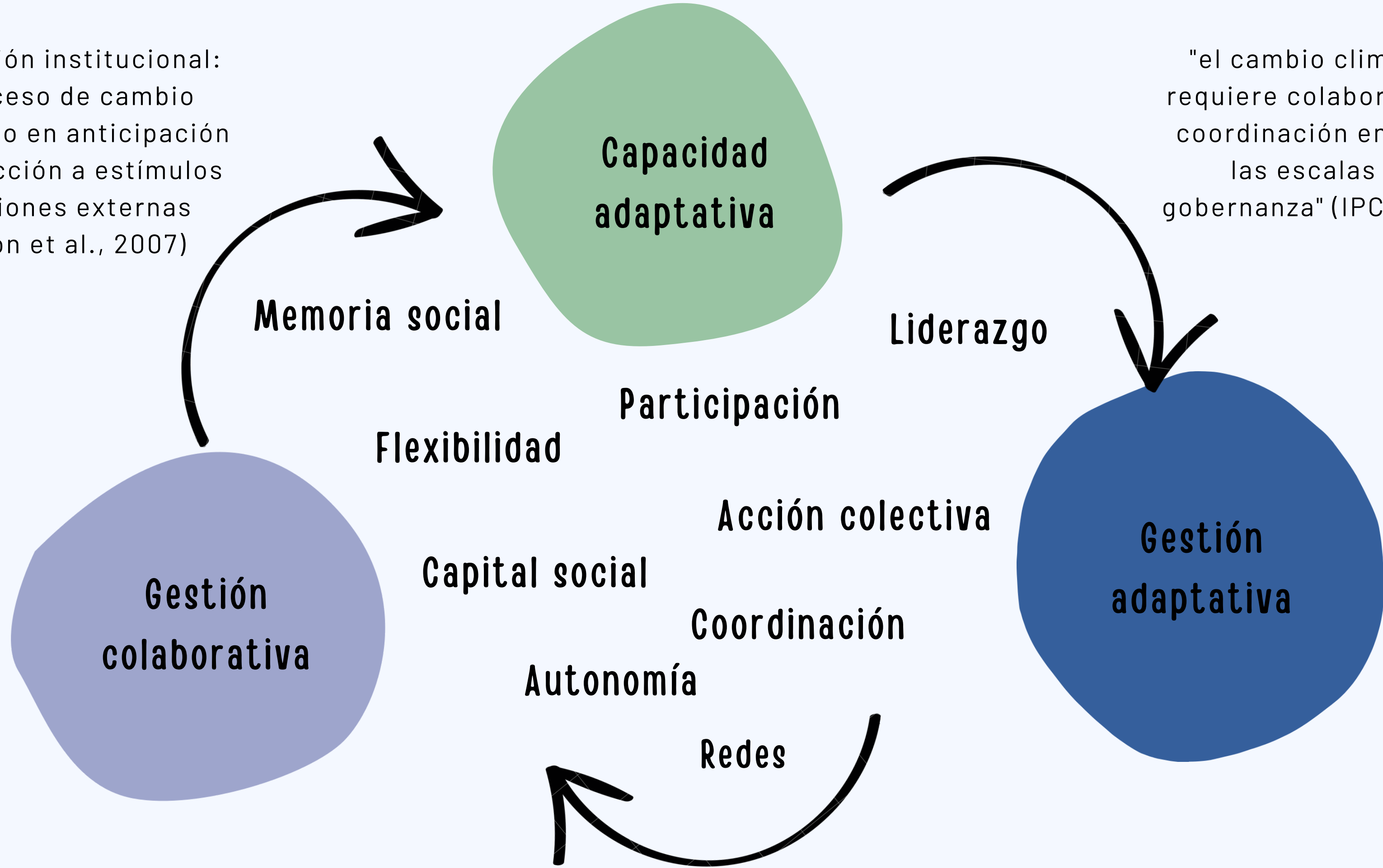


¿Qué entendemos por Adaptación?

- Las estrategias y acciones de adaptación pueden variar desde el afrontamiento a corto plazo hasta transformaciones más profundas a más largo plazo.
- Es siempre política y contestataria, ya que resulta de priorizar unos intereses sobre otros... escuchar unas voces e ignorar otras.
- Lo que es adaptaciones para los individuos, puede generar trayectorias de mala adaptación para las comunidades y sociedades a largo plazo.
- La adaptación no como una sola decisión o medida, sino como un proceso social.
- No debe separarse de otros tipos de cambios a los que las sociedades responden como parte de la dinámicas.



Adaptación institucional:
el proceso de cambio
deliberado en anticipación
o en reacción a estímulos
y tensiones externas
(Nelson et al., 2007)



"el cambio climático
requiere colaboración y
coordinación en todas
las escalas de
gobernanza" (IPCC 2022)

CAPACIDAD ADAPTATIVA

Cinner et al., 2018

Físicos

Bienes y recursos

Recursos económicos, pero también infraestructura y recursos humanos

Aprendizaje

Capacidad de generar y utilizar información para hacer cambios

Agencia

Empoderamiento, motivación y cognición que nos empuja a hacer cambios

Sicológicos

Elementos

Diversidad de definiciones y formas de entenderla (Siders 2019)

Desafío de medir:

- capacidad latente,
- depende del contexto,
- varía con el tiempo,
- interconectada entre sí,
- compensaciones.

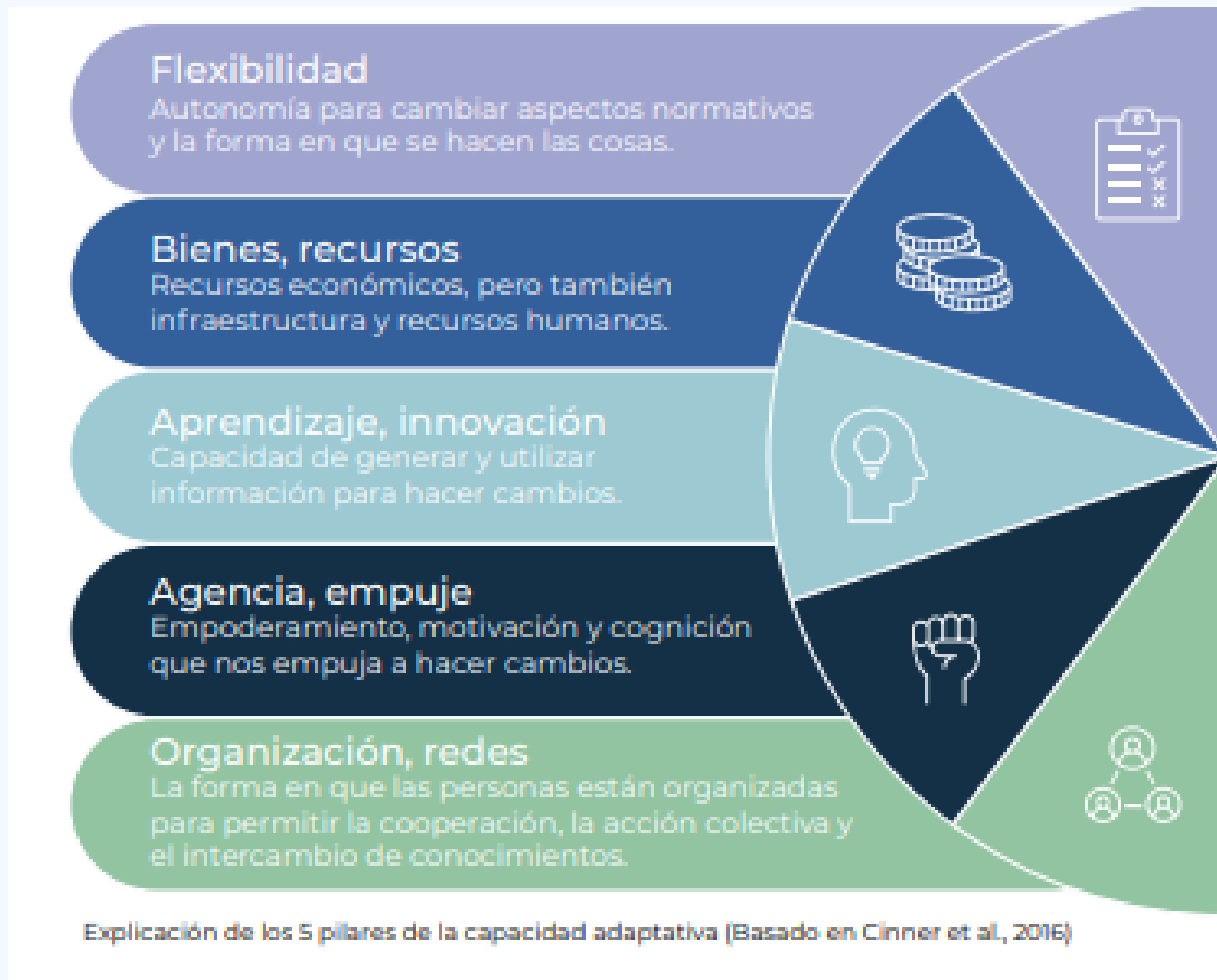
Flexibilidad

Autonomía para cambiar aspectos normativos y de formas como se hacen las cosas

Organización

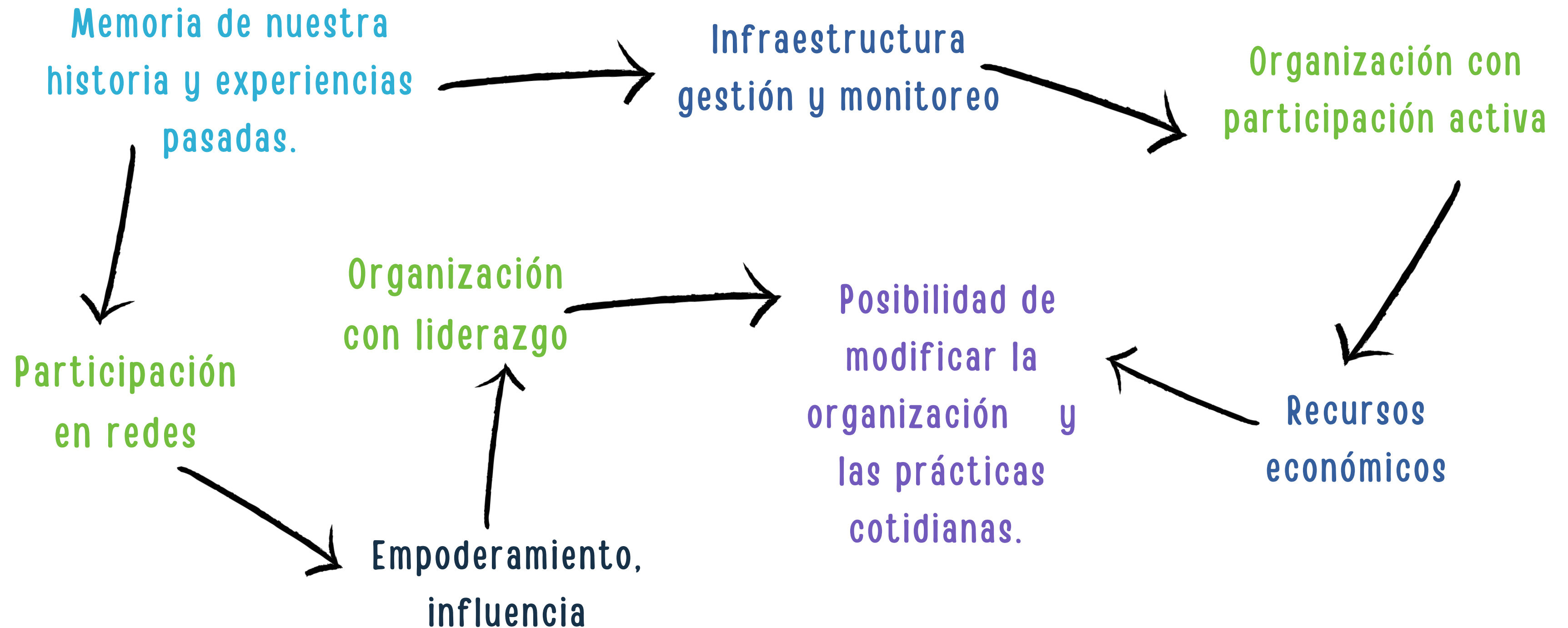
Las formas en que las personas están organizada para permitir la cooperación, la acción colectiva y el intercambio de conocimientos

Insitucionales



- Posibilidad de modificar la organización y las prácticas cotidianas.
- Apoyo de personas a la organización, recursos humanos para las tareas que requiere la organización.
- Memoria de nuestra historia y experiencias pasadas.
- Empoderamiento, influencia en otras organizaciones.
- Organización con liderazgo confiables, inspiradores y motivados.
- Participación activa de los miembros.

Proceso de reflexión post talleres y entrevistas con JV Río Grande y Limarí, 2da Sección Río Cachapoal, Unión de APRs de Petorca, AC Soc. Canal del Maipo.



Entender para identificar áreas de "apalancamiento"

Ideas finales

- Evitar la supervivencia de solo los más resilientes, se requiere **pasar de lo colectivo a lo colaborativo**.
 - Que fomenta y fortalece la gestión colaborativa depende de cada contexto histórico, cultural, biofísico y legal.
- La adaptación requiere de elementos sociales y cognitivos, y no solo de económicos e infraestructurales.
 - La incertidumbre del futuro requiere flexibilidad en las decisiones.
- Importancia de aprender de la experiencia y conocimiento que se acumula en las organizaciones.

"Documentar las formas en que el sistema o la comunidad experimenta condiciones cambiantes y los procesos de toma de decisiones en este sistema (o que influyen en el sistema) que pueden acomodar adaptaciones o proporcionar medios para mejorar la capacidad adaptativa (Smit & Wandel, 2006)"

Agradecimientos

Gabriela Alfaro, Carlos Guzmán

Kris Marcos, Francisca Silva, María Francisca Cuevas

Estudiantes: Loreto Chávez, Katherinne Caroca, Valeria Cáceres

J.V. Río Grande y Limarí, J.V. Segunda Sección del Río Cachapoal

Unión de APRs de Petorca

Financiamiento

Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

Iniciación 11200027